

2023年第14期新闻稿： 妇女撑起76.2%的天空



《玫瑰少年》比莉·赞格瓦（马拉维）作于2015年

亲爱的朋友们：

三大洲社会研究所向您问好。

显而易见的事实是无需深究统计数据的。例如，在同一工种中，平均而言，女性的**薪酬**要比男性少20%。为提高公众对此持久性差距的认识，国际劳工组织（International Labour Organisation）和联合国妇女署每年9月18日共同主办“国际同工同酬日”（**International Equal Pay Day**）活动，通过其建立的同工同酬国际联盟（**Equal Pay International Coalition**）游说企业和政府缩小性别收入鸿沟。1951年，国际劳工组织通过《**同酬公约**》（**Equal Remuneration Convention**），首次提出“同工同酬”概念，以承认妇女一直都参加工业工厂劳动，且在二战期间日益增多的事实。该公约通过了“对男女工人同工同酬的原则”，然而各国政府和私营部门都拒绝执行。

新冠疫情期间，公众更加关注医疗卫生行业，包括广受称赞的“必要工种”——医务工作者。2021年3月，三大洲社会研究所发布了题为《**揭开危机真相：新冠时期的关爱工作**》（**Uncovering the Crisis: Care Work in the Time of Coronavirus**）的汇编。该文反映了医疗卫生行业女性工作者的看法。阿根廷劳工中央工会的珍妮特·门迭塔审视了“必要工种”概念：

首先，应当认可我们属于必要工种，并用同等报酬认可我们的工作，因为我们的工作量远超应有程度。我们为促进性别平等、推动卫生保健不辞辛劳，我们在食堂、餐馆当厨师，但这些工作都没有得到认可甚至被忽视。被忽视，自然就不会得到认可或报酬。

这些付出没有得到任何认可，她说的这种情况不管是在疫情高峰期还是开始缓解时都是如此。2018年，国际劳工组织发布重要**报告**《**体面劳动的未来：护理工作和护理岗位**》（**Care Work and Care Jobs for the Future of Decent Work**），估计无偿的护理、家务工作的价值达11万亿美元，占全球GDP的9%。在一些国家，这类工作的价值要高得多。例如，在澳大利亚，无偿护理、家务工作的价值相当于该国GDP的41.3%。报告指出，根据在64个国家收集的工作用时调查数据，无偿关爱的每日工作时长总计164亿小时，其中76.2%的时间由妇女承担。换言之，全世界妇女每日无偿关爱的护理的工作量相当于超过15亿妇女每天无偿劳动8小时。

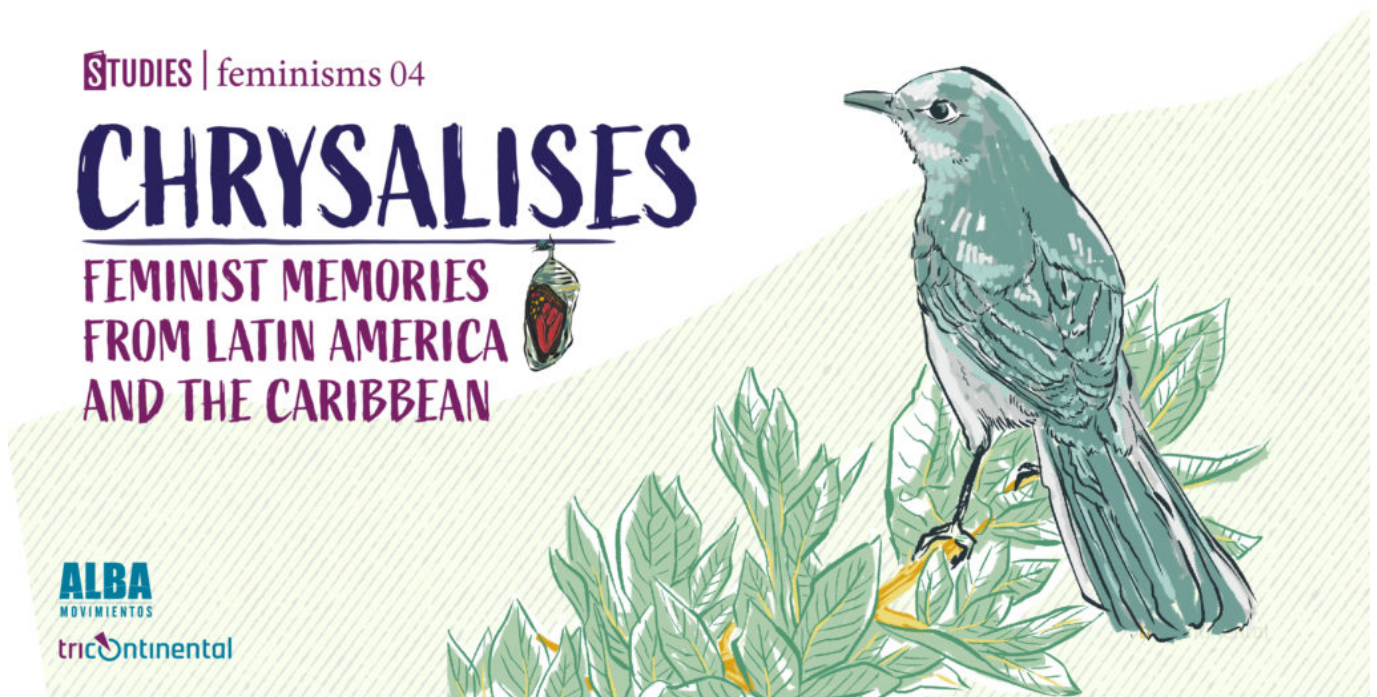


《99系列（第二部分）》艾达·穆卢内（埃塞俄比亚）作于2013年

2022年7月，国际劳工组织联合世界卫生组织再次就薪酬差异发布报告，重点关注医疗卫生行业。报告题为《医疗卫生部门的薪酬性别差距：在Covid-19时代的一项全球分析》（*The Gender Pay Gap in the Health and Care Sector: A Global Analysis in the Time of COVID-19*），指出在医疗卫生行业，女性平均报酬比男性低24%。尽管女性在该行业工作岗位中占67%，只有少数女性担任高管职位。举例而言，医院管理人员和护士之间的工资差距每年都在扩大。

该报告列出了薪酬差距的多种原因。其中，报告认为，妇女薪酬较低是因为“女性从业者居多的行业

和职业相关薪资较低”。护理等医疗卫生类工作薪酬相对较低并非因为客观的技能水平较低，而是因为它属于在世界各地一贯被低估的“妇女劳动”。此外，报告还指出，薪酬方面存在“孕产差距”（motherhood gap），这一点不常被提到，但在统计数据和医疗卫生工会所提诉求中有所体现。医疗卫生行业的兼职工作较少，但30岁左右的女性例外，报告指出，这时“女性为了兼顾工作与无偿照顾子女，不得不离开劳动力市场或是减少工作时间”。一旦离开了这一行后，再回去工作或选择兼职时，女性就无法像男性同行那样获得升职加薪，因此在之后的职业生涯中拿着低于同岗位男性的薪水。



数百年来，妇女一直在对这类社会处境进行抗争，而正是妇女领导的斗争促成了国际劳动、人权等方面的很多公约。三大洲社会研究所一直致力于宣传此类由女性领导的斗争。我们近期与美洲玻利瓦尔联盟运动（ALBA Movimientos）合作出版了一篇文章题为《蝶蛹待破：拉丁美洲和加勒比地区的女权记忆》（*Chrysalises: Feminist Memories from Latin America and the Caribbean*）。我们在文章里浓墨重彩地介绍了尼加拉瓜的阿莲·萧（1955-1975）、巴西的多纳·尼娜（生于1949年），以及成立于1980年的“巴托丽娜·西萨”玻利维亚全国土著和农民妇女联合会（Bartolina Sisa National Confederation of Peasant Women of Bolivia，其成员称为“巴托丽娜”）。这些妇女和组织都加入了全球抗争，反对极度不平等的社会处境。



《精进勇猛》，卜桦（中国）作于2014年

正是阿莲、多纳·尼娜和“巴托丽娜”们起草了“世界妇女大游行”（**World March of Women**）的经济自主权诉求。本期新闻稿的结尾就引用她们的呼吁：

- 世界各地的工人（包括家庭佣工、流动工人等弱势群体）享有在安全健康的工作条件下工作、不受骚扰、人格得到尊重、不受国籍、性别、残疾等任何形式歧视的权利。
- 享有社会保障权，包括在患病、残疾、产假和陪产假、退休等情况下保证女性、男性享有体面生活品质的转移性收入。
- 男女同工同酬，同时兼顾农村劳动报酬。
- 法定的最低工资（缩小最高与最低工资的差异，帮助工人维持家庭生活），作为所有有偿工作（公私均适用）和社会公共支付的参考。建立或加强长期稳定的最低工资政策和大小区域的共同价值。
- 加强团结经济，提供低息贷款，支持流通销售，各地交流经验做法。
- 妇女有权获得土地、种子、供水、原料，也有权获得农、牧、渔、手工业生产销售的必要支持。
- 重组家务、护理工作，使男女在家庭、社区内平等分担此项工作。为实现这一目的，我们要求采取支持社会再生产的公共政策（如托儿所、集体洗衣房、集体食堂、养老院等），并在不减薪的条件下减少工作时间。

热忱的，

Vijay